× 公司月刊 ×

59

NIPRO-TRADING

尼普洛 •

• 2019年秋季校园招聘会

尼普洛贸易(上海)有限公司

目 录

Table of Content

社长早礼 ····· page 1~2

2019北京血液净化护理学术年会会议总结 ····· page 3~4

德州市医学会第三届肾脏病学专业委员会第四次学术交流会 ····· page 4

2019年河北省血液透析机工程师培训会 ····· page 4~5

河南省医院协会血液净化管理分会2019年学术年会 ····· page 5

四川护理学会 2019 年血液净化年会总结 ····· page 5~6

江苏省医师协会肾科年会 ····· page 6

辽宁省医学会第十六次肾脏病学学术会议 ····· page 7~8

2019年秋季校园招聘活动总结 ····· page 8

11月生日会 ····· page 8

监制:王潇
翻译:林泉希
编辑:唐小惠

11月1日 ● 社长早礼
President Message

关于“工作”以及鱼市活动

尼普洛株式会社　社长　佐野 嘉彦

对于工作的基本PDCA的理解·赞同

之前我们举办了Fish Festival 2019. 我感受到了鱼市活动越来越活跃，为此我非常高兴。

我之前也说到过“工作”和“鱼市活动”，现在想和大家重新聊一下这个话题并且整理一下他们之间的关系。

首先，对于“工作”的看法可以参考在无人岛生活的样子。在捕捉鱼之前，需要先调查去哪个河，怎么钓这个鱼，从制定计划开始。其次，实行定制的方案，确认一下这个方案是否行得通，这样下次为了能够钓到更多的鱼，你就会想办法去换道具或者换钓鱼的方法。以上的这个方式就是所谓的转动PDCA。这个动力来自于“想吃“”想给我家人吃”的欲望。整理一下就是，把欲望作为动力来转动PDCA获取食材。这个就是工作的基本。

按照以上的说法，工作的基本就是要从提前做好调查，和制定计划开始。如果不制定计划，而且也不赞同这个计划，只是单纯的按照上司说的去做，那么就会变得非常无聊。如果做好工作后会分给你一些食物的话，就算不理解计划，但是也会有工作的欲望。但光是这样不算是转动PDCA。因为你没有理解计划的本身，所以你不会因为工作的结果而做反省，也不会想要去做改善。也就是说大家可以一起制定计划（P），或者赞同这个计划，大家都要理解并且赞同包括（P）之后的DCA全部的步骤，那么就会有主动去工作的意欲。这样收获也会慢慢的增加。为了尼普洛的发展，和为了尼普洛全社员都能够有工作的意欲，需要让大家理解PDCA的全步骤和对步骤的赞同，这个是工作的基本，当然在事业中也是最基本的。

关于分配成果

接下来，我想和大家说一下关于怎么分配成果。

如果无论你是在工作还是没有在工作，分配方法都是一样的情况下，那么也就是说你不用工作也能分配到成果，所以你工作的意欲也会减半。但是，如果全部都是按照成果来决定工资的话，那么没有成果的时候就拿不到工资，也就不能生活。换句话说，就是需要决定好能够生活的最低金额，这一部分需要是固定工资。我觉得根据成果分配的比例越多，工作的热情就会增加。但是，为了生活不能减少最低工资，所以需要去平衡这两部分。根据成果决定的工资和固定工资的算法如果事先就已经决定好了的话，那么工作的意欲也会增加。所以尼普洛会把固定工资和成果工资加起来的工资作为正式工资，当然也会事先定好算法。

在PDCA中导入鱼市哲学

接下来，希望和大家聊一下大家工作时的情况。

在干农活插秧时，大家会排成一列一起干活。在不同的区域，会根据庙会的氛围去插秧。大家会一边插秧一边唱歌，在艰苦的状态下也找到了能够快乐工作的方法。在你插秧时，不要去考虑PDCA，而是要集中精力在插秧这个工作上，并且不快乐的话效率也很难上去。提倡高效率，以及快乐的工作就是鱼市哲学。

在美国的水产市场诞生的鱼市哲学，已经开始在很多地方自然的运作了。现在有很多店知道了鱼市哲学的想法，也开始实践了。比如说，在理发店可以看到很多理发师之间都会边工作边打招呼。像寿司店一样，有很多店铺开始实行工作人员之间边工作边打招呼。像这样有朝气的店，工作人员自身也会开心的工作，客人看到了也会很开心。PDCA的（D），是最单纯的一部分，也是最需要导入鱼市哲学的。但是PDCA中每一个步骤都最好导入鱼市哲学。

以下鱼市哲学的四个原理

① 选择自己的态度

② 享受工作的快乐

③ 让他人快乐

④ 集中注意力

在美国，我们的子公司Infra-redx也开始了鱼市活动。希望明年的Fish Festival能够和全世界的尼普洛集团一起开。希望大家能够做出将【转动PDCA】和【快乐的工作】这两项结合在一起的企划，然后实行它。

下半期会比上半期更加严峻，希望能够突破这个难关达成今年的预算。

期待大家的奋斗！

【以上内容选自尼普洛总部月刊vol.143】

翻译：林泉希

11月份 ● 市场活动

尼普洛贸易（上海）有限公司

11月全国市场活动一览

2019北京血液净化护理学术年会会议总结

2019年11月16-17日由北京护理学会举办的“血液净化护理新技术及管理研讨会暨2019北京血液净化护理学术年会会议”在北京顺利召开。本次年会以：做实“安全、规范”、推进“创新、发展”为主题，邀请友谊医院刘文虎主任，中日医院苏默护士长，301医院马志芳护士长、向晶护士长，协和医院夏京华护士长，北京医院孙慧娟护士长，北大人民谭敏护士长，北大第一医院曹立云护士长等相关专家

就当前血液净化中心感染防控严峻形势、疑难血管通路问题处理、透析患者慢性并发症管理等内容，结合第二版《血液净化标准操作规程》征求意见稿及《中国血液透析用血管通路专家共识》做出了深层次剖析及解读。北京各医院护士长及护士老师共500余人参加。

尼普洛北京办事处应邀参加此次会议。会议期间医院老师咨询了解NCU-18机器，对NCU-18的自动化操作给护士减轻工作量这一优势功能非常认可。

——张艳，周石泉，宁宫寒

德州市医学会第三届肾脏病学专业委员会第四次学术交流会

德州市医学会第三届肾脏病学专业委员会于2019年11月16-17日在德州美丽华大酒店顺利召开。会议由德州市医学会主办，德州市人民医院承办。德州市、县各区医院医护人员共约100人到场参会。

本次会议大咖云集：省立医院副院长王荣教授、齐鲁医院肾内科胡昭教授、齐鲁医院肾内科杨向东教授、齐鲁医院泌尿外科田军教授、省立医院孙晶教授、山东省千佛山医院王尊松教授等省内知名专家均到场出席。

德州市人民医院肾内科周淑华教授在此次会议上针对肾脏病各种问题进行了精彩的发言及讲解，内容丰富、范围广阔，对于肾脏病学基础治疗的巩固及治疗方法的拓展均有详细全面的内容覆盖。

会议参展商除我方外，主要以药品供应商为主。

——济南 时辰

2019年河北省血液透析机工程师培训会

为提高尼普洛透析机客户使用体验，增加重复购买率，我公司于2019年11月2日-3日，在河北省省会石家庄市美丽华大酒店举办了《尼普洛2019年河北省血液透析机工程师培训会》。会议邀请了32家尼普洛透析机用户医院，实际参会人数42人，会议规模是尼普洛2018年河北省血液透析机工程师培训会的两倍，客户参与热情迅速提高。相比2018年培训会，此次会议增加了专家致辞（徐仕伟先生）、护理课程（陈瑾老师）、会议主持人（李维）、晚宴抽奖游戏等内容。

此次会议邀请了河北医科大学第四医院血液净化中心技师、河北医院协会血液净化中心管理分会临床工程技师学组组长徐仕伟先生发表了主题为《临床技师在血液净化中心的定位与重要性》的开幕词；技术部区域售后经理肖立国、学术部

学术推广主管陈瑾、河北省售后负责人朱磊为此次会议主讲。三位讲者理论联系实际，讲课之外手把手的带客户学习尼普洛透析机的内部结构和工作原理。此次会议得到了参会客户的极大好评。客户纷纷表示学有所得，对尼普洛培训会的讲课内容、形式、和效果很满意。此次会议增强了客户对尼普洛透析机的了解，帮助客户更好的使用和维护维修透析机。提升了尼普洛透析机的品牌认可度。

——雷松，张龙，李维

河南省医院协会血液净化管理分会2019年学术年会

2019年11月15----17日河南省医院协会血液净化管理分会2019年学术年会在郑州丰乐园大酒店隆重召开，本次会议目的为：1河南省医院管理协会血液净化年会，2成立河南省医院协会血液净化管理分会临床工程技师学组。

本次会议邀请省内外专家40位，3个分会场，参会人数600人，参展公司共计30多家。我司负责3位专家交通费参展，其中费森做了高通量卫星会，百特做了腹透卫星会，泰利福导管卫星会，阿斯利康做新品上市会，醋酸钙做专题讨论。

我司以展台形式展示了我司的透析机和透析器产品，会议期间多人到展位咨询了解NCU-18透析机和留置针。期间我司销售和工程师现场对透析机功能及使用中出现的问题进行答疑。

——河南 陈雅斐

四川护理学会 2019 年血液净化年会总结

四川省护理学会 2019 年血液净化年会 11 月 21 日-23 日在成都峨眉雪芽酒店召开，由四川护理学会主办、四川省血液净化护理专委会承办。

本次会议以规范、安全、发展、引领为主题，采用学术讲座、大会论文交流、壁报交流等多 种形式，从临床护理、护理管理、患者管理到血透工程质量管理等方面进行探讨交流。 应本次会议专委会主任郑建华教授建议此次壁报优秀获奖者 20 人的奖品由我司赞助，本次 颁奖会议上郑建华教授也感谢我们尼普洛对本次会议奖品的支持。本次会议参会人数 300 多人，参赞企业 10 余家。

会议期间各地区医院老师到我们尼普洛展台进行参观，也能和各大医院老师交流我司产品， 进一步的加深我司产品影响力。

——成都 付瑶、刘刚

江苏省医师协会肾科年会

一年一度的江苏省医师协会肾科年会于11月22-24日在美丽的南京召开。我司卫星会内容是学术部柴总提供的《高品质透析的技术要求》，由江苏省候任主委，省人民医院毛慧娟教授在会前会上主讲，南京市第一医院楼季庄主任主持，课件内容涵括了我司机器、透析器，因为此次南京联盟采购我司三醋酸膜透析器入围，毛主任课件内容讲解非常详细，特别强化了三醋酸膜透析器，楼主任在点评时也提到了我司产品及入围事宜，会议主委邢主任做的最后总结，其中提到南京市医保局对此次联盟采购推行的重视，特地到医院及科室走访了解产品的性能及使用范围情况，邢主任对我司产品给予了充分肯定，邢主任的肯定对于这次我们所面临的各方质疑有着非常积极的作用，也对接下来的推广工作有着莫大的帮助。在这里非常感谢公司平时对于我们销售工作的支持，才使得多位专家在我们不知道的情况下还给予一样的帮助及支持。

——江苏 郭明霞

辽宁省医学会第十六次肾脏病学学术会议

辽宁省医学会第十六次肾脏病学学术会议于2019年11月21-24日在冬季的渤海之滨大连圆满结束。此次会议系辽宁省最具权威的学术会议，邀请了省内各大医院主任、

医生、护士长近500余人参会。

此次我们尼普洛的卫星会由貞廣部长进行了关于日本HDF治疗发展和透析器的选择以及尼普洛最新产品的介绍，得到参会老师的良好反馈，并到我们的展台进行进一步的了解。国内权威血液净化技师刘学军老师和辽宁省资深血透技师莅临尼普洛展台交流尼普洛的产品以及优越的性能表现。

——辽宁 宋佳

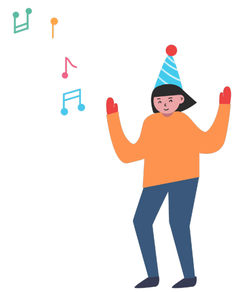
2019年秋季校园招聘活动总结

秋天是收获的季节，对企业而言也是校园招聘的一个重要时节。为了给公司招贤纳士，人事行政部在11月、12月与上海健康医学院、上海理工大学日本文化交流中心一共合办了三场校园招聘活动。在我司高层及学院领导的大力支持下，此次校招活动不仅拓展了我司招聘渠道，搭建校企沟通合作平台，进一步丰富充实我司人才库，更为关键的是提高了尼普洛的知名度，树立良好的雇主品牌形象，取得圆满成功。

下面简单介绍一下每场活动的具体招聘情况：

11月7日我司于上海健康医学院举办2019年第一场秋招活动，管理部部长王潇亲临招聘现场指导工作，人事行政部高级经理王彤统筹全局，从会场布置、招聘广告摆放、张贴到人员面试、筛选、公司文化介绍等，每个细节严格把控。当天参加招聘会的企业过百，活动刚开始会场即已人山人海，尼普洛的招聘接待处更是大排长龙，放眼望去尽是等候面试的莘莘学子。由于第一场校招会反响不俗，在校领导的建议下，我们于12月5日再次举办校园宣讲会尼普洛专场，人事部唐小惠在王彤经理的指导下参与现场宣讲工作，同时技术部总监归华新、售后经理刘沛也亲临现场协助人员面试和筛选工作。总的来说，我司与上海健康医学院合作的两场校园招聘活动都取得了丰硕的成果。

此外，我司亦于11月28日受邀参加上海理工大学日本文化交流中心举办的日企专场招聘会。此次招聘会是我司首次与上理工日本文化交流中心合作，参会企业以日企居多。尽管活动当天天公不作美，但并不妨碍学子们的高涨热情，对我司表现出了极其浓厚的兴趣。在此次招聘会上，人事行政部领导从公司背景、规模、企业文化等角度出发，积极宣讲的同时更与参会学子交流职业发展想法，帮助我们了解对毕业生的择业心态及对今后任职企业的期许。通过以上三场招聘会，我们成功完成了技术部、学术部以及销售部关于招聘实习生的需求，并且通过各部门领导层层筛选，最终与11位优秀毕业生达成实习意向。

最后，再次感谢技术部、学术部、销售部领导对人事行政部工作的支持。

——人事行政部 唐小惠